

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	<div>ORIENTAÇÕES DE PREENCHIMENTO</div>								
2									
3	<p>Para a limpeza da sede da Superintendência a contratação vai considerar o posto de serviço, sendo as áreas apenas uma referência para se chegar ao número de postos necessários. Assim, o que será utilizado para compor o valor da proposta é o número de postos, calculado na aba "Calculo Serventes SES", em que o mínimo admitido é um posto de meio período. Dessa forma, o número de postos deve ser sempre múltiplo de 0,5 seguindo as regras de arredondamento do item 5.5.5 do TR. Para a função de encarregado, necessariamente deve ser 0,5 (um posto de meio período).</p>								
4	<p>A aba "Calculo Serventes SES" traz a área do local a ser limpa. O licitante deverá preencher apenas a coluna "H" (produtividade adotada). A planilha calculará, com base na produtividade informada, o número necessário de serventes.</p>								
5	<p>Preencher os valores unitários na aba "Uniformes e EPIS".</p>								
6	<p>Preencher campos em amarelo e os campos em verde da planilha "Custos e Formação de Preço". O ISS (item 6.3 do Módulo 6 da aba Custo e Formação de Preço) na cidade de Sousa é de 3% conforme legislação tributária do município.</p>								
7	<p>A aba "Materiais de Limpeza" trás a quantidade necessária para cada unidade. Preencher os valores individuais presentes coluna "R".</p>								
8									
9	<p>O salário base (item A do Módulo 1 da ABA Custo e Formação de Preço) será proporcional a jornada de trabalho e ao valor do salário conforme item 5.3 do TR.</p>								
10	<p>A aba "Resumo da proposta" trará o valor final da proposta separado por localidade para facilitar as posteriores emissões de Notas Fiscais.</p>								
11	<div>MEMÓRIA DE CÁLCULO E NOTA EXPLICATIVA À PLANILHA DE CUSTOS</div>								
12									
13	Item	Descrição	Percentual	Memória de cálculo	Fundamento				
14	2.1A	13º Salário	8,33%	$((1/12) \times 100) = 8,333\%$	Art. 7º, VIII, CF/88				
15	2.1B	Férias e Adicional de férias -se for CV	12,10%	12,10% se for CV; 11,11% se PFG	Art. 7º, XVII, CF/88				
16	2.2C	GILL/RAT = RAT ajustado (RATx FAP)	0,5-6,0%	Obter da GFIP do licitante	art. 22, inciso II da lei 8.212/1991 (RAT) e art. 10 da Lei nº 10.666/2003				
17	3A	Aviso prévio indenizado 1	0,50%	$((1+0,1210+0,0833)/12) \times 0,05$	§ 1º do art. 487 da CLT				
18	3A	Aviso prévio indenizado 1 (demais anos - 3 dias por ano)		10% do valor do primeiro ano					
19	3C	Multa FGTS sobre o aviso prévio indenizado		40% sobre o item 3B					
20	3D	Aviso prévio trabalhado 2	1,94%	$((7/30)/12) \times 1 = 1,94\%$	Art. 7º. XXI, CF/88, 477.487 e 491 CLT				
21	3F	Multa FGTS e Contribuição Social sobre o aviso prévio trabalhado		Será 4% menos o que foi estimado para o item 3C, pois os 2 juntos devem totalizar 4% para ir para a conta vinculada					
22	4.1A	Substituto nas Férias	0,00%	Verificar a metodologia que será usada					
23	4.1B	Ausências Legais 5	0,82%	$((2,96/30)/12) \times 100 = 0,82\%$	arts. 473 e 83 da CLT				
24	4.1C	Licença paternidade 4	0,02%	$((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$					
25	4.1D	Ausência por acidente de trabalho 6	0,27%	$((0,91/30)/12) \times 100 = 0,27\%$	Lei nº 6.367/76 e art. 473 da CLT				
26	4.1E	Afastamento maternidade 12 - - conf. IN 05/2017	0,01%	$((0,1210) \times 4/12 \times 0,04)/12 = 0,01\%$					
27	4.1F	Outros (Ausência por doença) 3	0,50%	$(5,96/30)/12 \times 0,30 \times 100 = 0,50\%$					
33									
34	<p>1-Aviso Prévio indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. O trabalhador fará jus ao pagamento de 30 dias+03 dias a cada ano trabalhado, a partir do primeiro ano. No primeiro ano provisiona-se 1 mês e nos demais anos, considera 10% do valor do primeiro ano. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.</p>								
35	<p>2- Aviso Prévio trabalhado: Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Considerando que 100% do pessoal, se enquadre nessa situação. Logo a provisão representa: $((7/30)/12) \times 1 = 1,94\%$. Retira-se esse percentual após o primeiro ano. Nos anos seguintes se provisiona no máximo 0,194% ou 10%do valor do primeiro ano.</p>								
36	<p>3- Ausência por doença: Custo relacionado à ausência do profissional pelos dias não trabalhados em virtude de enfermidade ficando a contratada obrigada em fazer a sua substituição conforme cláusulas contratuais celebradas. Auxílio Doença: o artigo 131, inciso III, da CLT, onera a empresa com até 15 (quinze) ausências do empregado por motivo de acidente ou doença atestada pelo INSS; Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Considerou-se 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano e multiplicado pela frequência anual estimada (30%). (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU) Cálculo: $(5,96/30)/12 \times 0,30 \times 100 = 0,50\%$ Não foi especificada na planilha da IN 05/2017, caso use usar o item outros e especificar (4.1F)</p>								
37	<p>4-Licença paternidade: custo de ausência do trabalhador no período de 5 (cinco) dias corridos iniciados na data de nascimento da criança e com previsão constitucional. Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$.</p>								
38	<p>5- Ausências legais: É composto por um conjunto de casos em que o funcionário pode faltar por determinadas razões, com amparo legal, e a contratada deve repor essa mão-de-obra. Pela lei, cada funcionário tem direito a faltar: 2 dias em caso de morte do cônjuge, ascendente ou descendente; 1 dia para registro de nascimento de filho; 3 dias para casamento; 1 dia para doação de sangue; 2 dias para alistamento eleitoral; e 1 dia para exigências do serviço militar; entre outros. O MP informou que há em média 2,96 faltas por ano nesta rubrica. Fundamentação: arts. 473 e 83 da CLT e Acórdão 1753/2008 – Plenário . Cálculo $((2,96/30)/12) \times 100 = 0,82\%$.</p>								
39	<p>6- Ausência por acidente de trabalho - É referente aos 15 primeiros dias em que o empregado não pode exercer suas atividades devido a algum acidente no trabalho e a Contratada deve remunerá-lo. Após esse período, a Previdência Social assume esse ônus. O MP informou que considera que cada empregado falta 0,91 dias por ano em decorrência do fato. Fundamentação: Lei nº 6.367/76 e art. 473 da CLT e Acórdão 1753/2008 – Plenário. Cálculo $((0,91/30)/12) \times 100 = 0,27\%$.</p>								
40	<p>7- Os tributos Cofins e PIS devem ser preenchido pelo licitante com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato (lucro presumido, lucro real, simples). Se o regime tributário da empresa implicar o recolhimento de tributos em percentuais variáveis, a cotação adequada será a que corresponde à média dos efetivos recolhimentos da empresa nos últimos doze meses, devendo o licitante ou contratada apresentar ao pregoeiro ou à fiscalização, a qualquer tempo, comprovação da adequação dos recolhimentos, para os fins do previsto no subitem anterior. (Cláusula 5.1 do TR da AGU)</p>								
41	<p>8- Os percentuais constante desta nota são para referência. Caso o licitante apresente planilha de proposta de preços cujos percentuais sejam distintos dos informados neste documento, ele deverá encaminhar memória de cálculo detalhada.</p>								
42	<p>9-As informações contidas nos itens de 1 a 5 foram obtidas no Manual de Orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação. 2011.</p>								
43	<p>10- Seguro acidente de trabalho (RAT reajustado) - RAT é o risco de acidente de trabalho e FAP é o fator acidentário de Prevenção. RAT reajustado = RAT x FAP (ambos informados na GFIP). O RAT varia de 1 a 3% variando de acordo com o risco de acidente de trabalho (leve/médio e grave). O FAP consiste em um multiplicador variável num intervalo contínuo de cinco décimos (0,5000) a dois inteiros (2,0000), aplicado com quatro casas decimais, considerando o arredondamento na quarta casa decimal, a ser aplicado sobre a alíquota de 1%, 2% ou 3%. Nesse sentido, as e grave). O FAP consiste em um multiplicador variável num intervalo contínuo de cinco décimos (0,5000) a dois inteiros (2,0000), aplicado com quatro casas decimais, considerando o arredondamento na quarta casa decimal, a ser aplicado sobre a alíquota de 1%, 2% ou 3%. Nesse sentido, as alíquotas do RAT serão reduzidas em até 50% ou majoradas em até 100% em razão do desempenho da empresa em relação a sua respectiva atividade, aferida pelo FAP. Base legal do F</p>								

[illegible]

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1											
2	<div>RESUMO DA PROPOSTA</div>										
3											
4	Nº do Processo:				03625.000331/2025-57						
5	Nº da Licitação:				90003/2025						
6	Data / Hora:										
7											
8	Algumas informações da planilha já estão preenchidas, tais como as alíquotas dos encargos. Para facilitar o preenchimento, foi sinalizado em amarelo os campos que deverão ser preenchidos, ora com valores, ora com o percentual. A planilha foi elaborada de forma a “puxar” algumas informações da aba da planilha chamada Calculo Serventes SES, Uniformes e EPIs, Materiais de Limpeza e Equipamentos , por isso sugerimos que o seu preenchimento seja iniciado por estas abas e que sejam observadas as células que estão sinalizadas em amarelo.										
9											
10	Objeto:										
11											
12											
13											
14											
15	QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL E ANUAL DOS SERVIÇOS										
16											
17											
18	Nº do perfil	Descrição (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtd. de empregados por posto (C)	Valor proposto do posto = (B x C)	Qtd. de postos (E)	Valor Mensal por posto (F) = (D x E)	Valor Anual do posto			
19	1	Posto 1 (Ecarregado)	R\$ 2.633,23	1	R\$ 2.633,23	1	R\$ 2.633,23	R\$ 31.598,76			
20	2	Posto 2 (SES)	R\$ 5.086,96	1	R\$ 5.086,96	1	R\$ 5.086,96	R\$ 61.043,52			
21	2	Posto 3 (SES)	R\$ 5.086,96	1	R\$ 5.086,96	1	R\$ 5.086,96	R\$ 61.043,52			
22	3	Posto 4 (Campina Grande)	R\$ 2.654,29	1	R\$ 2.654,29	1	R\$ 2.654,29	R\$ 31.851,48			
23	4	Posto 5 (Esperança)	R\$ 1.609,52	1	R\$ 1.609,52	1	R\$ 1.609,52	R\$ 19.314,24			
24	5	Posto 6 (Guarabira)	R\$ 1.129,70	1	R\$ 1.129,70	1	R\$ 1.129,70	R\$ 13.556,40			
25	6	Posto 7 (Itabaiana)	R\$ 1.278,00	1	R\$ 1.278,00	1	R\$ 1.278,00	R\$ 15.336,00			
26	7	Posto 8 (Itaporanga)	R\$ 1.117,63	1	R\$ 1.117,63	1	R\$ 1.117,63	R\$ 13.411,56			
27	8	Posto 9 (João Pessoa 1)	R\$ 2.518,54	1	R\$ 2.518,54	1	R\$ 2.518,54	R\$ 30.222,48			
28	9	Posto 10 (João Pessoa 2)	R\$ 2.520,49	1	R\$ 2.520,49	1	R\$ 2.520,49	R\$ 30.245,88			
29	10	Posto 11 (Patos)	R\$ 1.652,11	1	R\$ 1.652,11	1	R\$ 1.652,11	R\$ 19.825,32			
30	11	Posto 12 (Pombal)	R\$ 1.210,72	1	R\$ 1.210,72	1	R\$ 1.210,72	R\$ 14.528,64			
31	12	Posto 13 (Sousa)	R\$ 2.304,27	1	R\$ 2.304,27	1	R\$ 2.304,27	R\$ 27.651,24			
32	13	Posto 14 (Sumé)	R\$ 1.100,70	1	R\$ 1.100,70	1	R\$ 1.100,70	R\$ 13.208,40			
33											
34	TOTAL					R\$ 31.903,12	14	R\$ 31.903,12	R\$ 382.837,44		
35											
36	QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA										
37											
38	ITEM	DESCRIÇÃO / ESPECIFICAÇÃO					VLR. MENSAL	VLR. BIANUAL			
39	1	Prestação de serviços contínuos de limpeza e conservação					R\$ 31.903,12	R\$ 765.674,88			
40	VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						R\$ 31.903,12	R\$ 765.674,88			
41											
42											
43											
44											
45	Local e data										
46											
47											
48	Nome da empresa										
49											
50	Nome:										
51	Razão social:										
52	CNPJ Nº:										
53	Endereço completo:										
54	Telefone / fax / e-mail:										
55	O prazo de validade desta proposta.										

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K																																																				
1																																																															
2	CALCULO SERVENTES SES																																																														
3																																																															
4	Inserir dados no campo em amarelo																																																														
5																																																															
6	<table><tr><th>UNIDADE</th><th>Tipo de área</th><th>Tipo de área</th><th>Área (m²)</th><th>Periodicidade</th><th>Produtividade adotada</th><th>Número de serventes</th><th>Soma</th><th>Total Necessário</th></tr><tr><td rowspan="5">SES - JOÃO PESSOA</td><td rowspan="2">Áre interna</td><td>Piso frio</td><td>1080,00</td><td>1</td><td>dia</td><td>800</td><td>1,35</td><td rowspan="5">2,04</td><td rowspan="5">2,00</td></tr><tr><td>Banheiro</td><td>50,40</td><td>2</td><td>dia</td><td>200</td><td>0,50</td></tr><tr><td rowspan="2">Área externa</td><td>Pisos pavimentados adjacentes</td><td>110,00</td><td>1</td><td>dia</td><td>1800</td><td>0,06</td></tr><tr><td rowspan="2">Esquadria</td><td>Esquadria externa/interna com exposição ao risco e fachada envidraçada e fachada envidraçada</td><td>161,25</td><td>1</td><td>semestre</td><td>130</td><td>0,01</td></tr><tr><td>Esquadria externa/interna sem exposição ao risco</td><td>192,88</td><td>1</td><td>semana</td><td>300</td><td>0,12</td></tr></table>											UNIDADE	Tipo de área	Tipo de área	Área (m²)	Periodicidade	Produtividade adotada	Número de serventes	Soma	Total Necessário	SES - JOÃO PESSOA	Áre interna	Piso frio	1080,00	1	dia	800	1,35	2,04	2,00	Banheiro	50,40	2	dia	200	0,50	Área externa	Pisos pavimentados adjacentes	110,00	1	dia	1800	0,06	Esquadria	Esquadria externa/interna com exposição ao risco e fachada envidraçada e fachada envidraçada	161,25	1	semestre	130	0,01	Esquadria externa/interna sem exposição ao risco	192,88	1	semana	300	0,12							
UNIDADE	Tipo de área	Tipo de área	Área (m²)	Periodicidade	Produtividade adotada	Número de serventes	Soma	Total Necessário																																																							
SES - JOÃO PESSOA	Áre interna	Piso frio	1080,00	1	dia	800	1,35	2,04	2,00																																																						
		Banheiro	50,40	2	dia	200	0,50																																																								
	Área externa	Pisos pavimentados adjacentes	110,00	1	dia	1800	0,06																																																								
		Esquadria	Esquadria externa/interna com exposição ao risco e fachada envidraçada e fachada envidraçada	161,25	1	semestre	130			0,01																																																					
	Esquadria externa/interna sem exposição ao risco		192,88	1	semana	300	0,12																																																								
12																																																															
13	<table><tr><th colspan="4">VALORES DE REFERÊNCIA CONFORME INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 05/2017</th></tr><tr><td colspan="2"></td><td colspan="2">Produtividade m²</td></tr><tr><td>Descrição</td><td></td><td>min</td><td>max</td></tr><tr><td colspan="4">3.1. Áreas Internas:</td></tr><tr><td>b) Pisos frios: 800 m² a 1200 m2</td><td></td><td>800</td><td>1200</td></tr><tr><td>g) Banheiros: 200 m² a 300 m².</td><td></td><td>200</td><td>300</td></tr><tr><td colspan="4">3.1. Áreas Externas:</td></tr><tr><td>a) Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações: 1800 m² a 2700m²</td><td></td><td>1800</td><td>2700</td></tr><tr><td colspan="4">3.3. Esquadrias Externas:</td></tr><tr><td>a) face externa com exposição a situação de risco: 130 m² a 160 m²</td><td></td><td>130</td><td>160</td></tr><tr><td>b) face externa sem exposição a situação de risco: 300 m² a 380 m²</td><td></td><td>300</td><td>380</td></tr><tr><td colspan="4">3.4. Fachadas Envidraçadas:</td></tr><tr><td>a) Fachadas Envidraçadas: 130 m2 a 160 m²</td><td></td><td>130</td><td>160</td></tr></table>											VALORES DE REFERÊNCIA CONFORME INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 05/2017						Produtividade m²		Descrição		min	max	3.1. Áreas Internas:				b) Pisos frios: 800 m² a 1200 m2		800	1200	g) Banheiros: 200 m² a 300 m².		200	300	3.1. Áreas Externas:				a) Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações: 1800 m² a 2700m²		1800	2700	3.3. Esquadrias Externas:				a) face externa com exposição a situação de risco: 130 m² a 160 m²		130	160	b) face externa sem exposição a situação de risco: 300 m² a 380 m²		300	380	3.4. Fachadas Envidraçadas:				a) Fachadas Envidraçadas: 130 m2 a 160 m²		130	160
VALORES DE REFERÊNCIA CONFORME INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/ME Nº 05/2017																																																															
		Produtividade m²																																																													
Descrição		min	max																																																												
3.1. Áreas Internas:																																																															
b) Pisos frios: 800 m² a 1200 m2		800	1200																																																												
g) Banheiros: 200 m² a 300 m².		200	300																																																												
3.1. Áreas Externas:																																																															
a) Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações: 1800 m² a 2700m²		1800	2700																																																												
3.3. Esquadrias Externas:																																																															
a) face externa com exposição a situação de risco: 130 m² a 160 m²		130	160																																																												
b) face externa sem exposição a situação de risco: 300 m² a 380 m²		300	380																																																												
3.4. Fachadas Envidraçadas:																																																															
a) Fachadas Envidraçadas: 130 m2 a 160 m²		130	160																																																												
14																																																															
15																																																															
16																																																															
17																																																															
18																																																															
19																																																															
20																																																															
21																																																															
22																																																															
23																																																															
24																																																															
25																																																															
26																																																															
27																																																															
28																																																															
29																																																															

Em consonância com a IN nº 05/2017, caso o licitante indique produtividades que não estejam contidas nas faixas referenciais de produtividade, o licitante deverá comprovar a exequibilidade da proposta.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	
1																			
2																			
3	OBS.: As células com fundo verde podem ser preenchidas pelo órgão, ressaltando que o licitante pode ajustar à sua realidade, desde que demonstre a memória de cálculo para análise de aceitabilidade do órgão.				As células em amarelo devem ser preenchidas pelo licitante de acordo com sua realidade.						As células com fórmulas serão atualizadas automaticamente.								
4																			
5	PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO																		
6																			
7	Nº do processo:		03625.000331/2025-57																
8	Nº da Licitação:		90003/2025																
9	Data / hora:																		
10																			
11	Discriminação dos serviços (dados referentes à contratação)			Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL	
12	A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)																	
13	B	Município/UF		João Pessoa	João Pessoa	João Pessoa	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa	João Pessoa	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL	
14	C	Número do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		PB000032/2026	PB000032/2026	PB000032/2026	PB000050/2026	PB000032/2026	PB000032/2026	PB000032/2026	PB000032/2026	PB000032/2026	PB000032/2026	PB000032/2026	PB000032/2026	PB000032/2026	PB000032/2026		
15	D	Nº de meses de execução contratual																	
16																			
17	Tipo de Serviço			Unidade de Medida	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
18	Limpeza e conservação			Horas	20	40	40	20	12	8	8	8	20	20	12	8	20	8	144
Postos				0,50	1,00	1,00	0,50	0,30	0,20	0,20	0,20	0,50	0,50	0,30	0,20	0,50	0,20	3,6	
20																			
21	1. MÓDULOS DE MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL																		
22																			
23	Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra			Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé		
24	1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação	Limpeza e conservação		
25	2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4111-05	5143-20	5143-20	5143-20	5143-20	5143-20	5143-20	5143-20	5143-20	5143-20	5143-20	5143-20	5143-20	5143-20		
26	3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 2.170,13	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50		
27	4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Encarregado de Campo	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza	Servente de limpeza		
28	5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026	1/1/2026		
29																			
30	Módulo 1 - Composição da Remuneração																		
31																			
32	1	Composição da Remuneração	%	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL	
33	A	Salário Base		R\$ 1.085,07	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 815,75	R\$ 489,45	R\$ 326,30	R\$ 326,30	R\$ 326,30	R\$ 815,75	R\$ 815,75	R\$ 489,45	R\$ 326,30	R\$ 815,75	R\$ 326,30	R\$ 10.221,47	
34	B	Adicional de Periculosidade																	
35	C	Adicional de Insalubridade																	
36	D	Adicional Noturno																	
37	E	Adicional de Hora Noturna Reduzida																	
38	F	Outros (especificar)																	
39	total da Remuneração			R\$ 1.085,06	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 815,75	R\$ 489,45	R\$ 326,30	R\$ 326,30	R\$ 326,30	R\$ 815,75	R\$ 815,75	R\$ 489,45	R\$ 326,30	R\$ 815,75	R\$ 326,30	R\$ 10.221,46	
40																			
41	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários																		
42																			
43	2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL	
44	A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ 90,38	R\$ 135,90	R\$ 135,90	R\$ 67,95	R\$ 40,77	R\$ 27,18	R\$ 27,18	R\$ 27,18	R\$ 67,95	R\$ 67,95	R\$ 40,77	R\$ 27,18	R\$ 67,95	R\$ 27,18	R\$ 851,42	
45	B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 131,29	R\$ 197,41	R\$ 197,41	R\$ 98,70	R\$ 59,22	R\$ 39,48	R\$ 39,48	R\$ 39,48	R\$ 98,70	R\$ 98,70	R\$ 59,22	R\$ 39,48	R\$ 98,70	R\$ 39,48	R\$ 1.236,75	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
46	Subtotal		20,43%	R\$ 221,67	R\$ 333,31	R\$ 333,31	R\$ 166,65	R\$ 99,99	R\$ 66,66	R\$ 66,66	R\$ 66,66	R\$ 166,65	R\$ 166,65	R\$ 99,99	R\$ 66,66	R\$ 166,65	R\$ 66,66	R\$ 2.088,17
47	C	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 2.1 (conforme nota 3 do submódulo 2.2)	7,52%	R\$ 81,57	R\$ 122,66	R\$ 122,66	R\$ 61,33	R\$ 36,79	R\$ 24,53	R\$ 24,53	R\$ 24,53	R\$ 61,33	R\$ 61,33	R\$ 36,79	R\$ 24,53	R\$ 61,33	R\$ 24,53	R\$ 768,44
48	Total		27,95%	R\$ 303,24	R\$ 455,97	R\$ 455,97	R\$ 227,98	R\$ 136,78	R\$ 91,19	R\$ 91,19	R\$ 91,19	R\$ 227,98	R\$ 227,98	R\$ 136,78	R\$ 91,19	R\$ 227,98	R\$ 91,19	R\$ 2.856,61
49																		
50	2.2	Encargos Previdenciário (GPS), Fundo de garantia por tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições	%	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
51	A	INSS	20,00%	R\$ 217,01	R\$ 326,30	R\$ 326,30	R\$ 163,15	R\$ 97,89	R\$ 65,26	R\$ 65,26	R\$ 65,26	R\$ 163,15	R\$ 163,15	R\$ 97,89	R\$ 65,26	R\$ 163,15	R\$ 65,26	R\$ 2.044,29
52	B	Salário Educação	2,50%	R\$ 27,12	R\$ 40,78	R\$ 40,78	R\$ 20,39	R\$ 12,23	R\$ 8,15	R\$ 8,15	R\$ 8,15	R\$ 20,39	R\$ 20,39	R\$ 12,23	R\$ 8,15	R\$ 20,39	R\$ 8,15	R\$ 255,45
53	C	GILL/RAT - (RATx FAP)	3,000%	R\$ 32,55	R\$ 48,94	R\$ 48,94	R\$ 24,47	R\$ 14,68	R\$ 9,78	R\$ 9,78	R\$ 9,78	R\$ 24,47	R\$ 24,47	R\$ 14,68	R\$ 9,78	R\$ 24,47	R\$ 9,78	R\$ 306,57
54	D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 16,27	R\$ 24,47	R\$ 24,47	R\$ 12,23	R\$ 7,34	R\$ 4,89	R\$ 4,89	R\$ 4,89	R\$ 12,23	R\$ 12,23	R\$ 7,34	R\$ 4,89	R\$ 12,23	R\$ 4,89	R\$ 153,26
55	E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 10,85	R\$ 16,31	R\$ 16,31	R\$ 8,15	R\$ 4,89	R\$ 3,26	R\$ 3,26	R\$ 3,26	R\$ 8,15	R\$ 8,15	R\$ 4,89	R\$ 3,26	R\$ 8,15	R\$ 3,26	R\$ 102,15
56	F	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,51	R\$ 9,78	R\$ 9,78	R\$ 4,89	R\$ 2,93	R\$ 1,95	R\$ 1,95	R\$ 1,95	R\$ 4,89	R\$ 4,89	R\$ 2,93	R\$ 1,95	R\$ 4,89	R\$ 1,95	R\$ 61,24
57	G	INCRA	0,20%	R\$ 2,17	R\$ 3,26	R\$ 3,26	R\$ 1,63	R\$ 0,97	R\$ 0,65	R\$ 0,65	R\$ 0,65	R\$ 1,63	R\$ 1,63	R\$ 0,97	R\$ 0,65	R\$ 1,63	R\$ 0,65	R\$ 20,40
58	H	FGTS	8,00%	R\$ 86,80	R\$ 130,52	R\$ 130,52	R\$ 65,26	R\$ 39,15	R\$ 26,10	R\$ 26,10	R\$ 26,10	R\$ 65,26	R\$ 65,26	R\$ 39,15	R\$ 26,10	R\$ 65,26	R\$ 26,10	R\$ 817,68
59	Total		36,80%	R\$ 399,28	R\$ 600,36	R\$ 600,36	R\$ 300,17	R\$ 180,08	R\$ 120,04	R\$ 120,04	R\$ 120,04	R\$ 300,17	R\$ 300,17	R\$ 180,08	R\$ 120,04	R\$ 300,17	R\$ 120,04	R\$ 3.761,04
60																		
61	2.3	Benefícios Mensais e Diários		Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
62	A	Transporte	-	R\$ 174,70	R\$ 141,91	R\$ 141,91	R\$ 166,66	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 190,86	R\$ 190,86	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.006,88
63	B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	R\$ -	R\$ 594,00	R\$ 594,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.188,00
64	C	Programa de assistência e cuidado pessoal	-	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 55,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 835,00
65	D	Benefício Odontológico	-	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 22,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 347,00
66	E	Auxílio Funeral	-	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 84,00
67	F	Seguro de Vida	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
68	TOTAL		-	R\$ 265,69	R\$ 826,91	R\$ 826,91	R\$ 249,65	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 281,85	R\$ 281,85	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 3.460,88
69																		
70	Quadro resumo módulo 2																	
71	2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
72	2.1	13º Salário e Adicional de Férias	27,95%	R\$ 303,24	R\$ 455,97	R\$ 455,97	R\$ 227,98	R\$ 136,78	R\$ 91,19	R\$ 91,19	R\$ 91,19	R\$ 227,98	R\$ 227,98	R\$ 136,78	R\$ 91,19	R\$ 227,98	R\$ 91,19	R\$ 2.856,61
73	2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,80%	R\$ 399,28	R\$ 600,36	R\$ 600,36	R\$ 300,17	R\$ 180,08	R\$ 120,04	R\$ 120,04	R\$ 120,04	R\$ 300,17	R\$ 300,17	R\$ 180,08	R\$ 120,04	R\$ 300,17	R\$ 120,04	R\$ 3.761,04
74	2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	R\$ 265,69	R\$ 826,91	R\$ 826,91	R\$ 249,65	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 281,85	R\$ 281,85	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 91,00	R\$ 3.460,86
75	TOTAL		-	R\$ 968,21	R\$ 1.883,24	R\$ 1.883,24	R\$ 777,80	R\$ 407,86	R\$ 302,23	R\$ 302,23	R\$ 302,23	R\$ 810,00	R\$ 810,00	R\$ 407,86	R\$ 302,23	R\$ 619,15	R\$ 302,23	R\$ 10.078,51
76																		
77	Módulo 3 - Provisão para rescisão																	
78																		
79	3	Provisão para Rescisão	%	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
80	A	Aviso Prévio Indenizado	0,50%	R\$ 5,44	R\$ 8,18	R\$ 8,18	R\$ 4,09	R\$ 2,45	R\$ 1,63	R\$ 1,63	R\$ 1,63	R\$ 4,09	R\$ 4,09	R\$ 2,45	R\$ 1,63	R\$ 4,09	R\$ 1,63	R\$ 51,21
81	B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 0,43	R\$ 0,65	R\$ 0,65	R\$ 0,32	R\$ 0,19	R\$ 0,13	R\$ 0,13	R\$ 0,13	R\$ 0,32	R\$ 0,32	R\$ 0,19	R\$ 0,13	R\$ 0,32	R\$ 0,13	R\$ 4,04
82	C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,17	R\$ 0,26	R\$ 0,26	R\$ 0,13	R\$ 0,07	R\$ 0,05	R\$ 0,05	R\$ 0,05	R\$ 0,13	R\$ 0,13	R\$ 0,07	R\$ 0,05	R\$ 0,13	R\$ 0,05	R\$ 1,60
83	D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 21,09	R\$ 31,72	R\$ 31,72	R\$ 15,86	R\$ 9,51	R\$ 6,34	R\$ 6,34	R\$ 6,34	R\$ 15,86	R\$ 15,86	R\$ 9,51	R\$ 6,34	R\$ 15,86	R\$ 6,34	R\$ 198,69
84	E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 7,76	R\$ 11,67	R\$ 11,67	R\$ 5,83	R\$ 3,50	R\$ 2,33	R\$ 2,33	R\$ 2,33	R\$ 5,83	R\$ 5,83	R\$ 3,50	R\$ 2,33	R\$ 5,83	R\$ 2,33	R\$ 73,07
85	F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,98%	R\$ 43,22	R\$ 64,99	R\$ 64,99	R\$ 32,49	R\$ 19,49	R\$ 12,99	R\$ 12,99	R\$ 12,99	R\$ 32,49	R\$ 32,49	R\$ 19,49	R\$ 12,99	R\$ 32,49	R\$ 12,99	R\$ 407,09
86	Total		7,20%	R\$ 78,11	R\$ 117,47	R\$ 117,47	R\$ 58,72	R\$ 35,21	R\$ 23,47	R\$ 23,47	R\$ 23,47	R\$ 58,72	R\$ 58,72	R\$ 35,21	R\$ 23,47	R\$ 58,72	R\$ 23,47	R\$ 735,70
87																		
88	Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente																	
89																		
90	4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
91	A	Substituto na cobertura de Férias	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
92	B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	R\$ 8,92	R\$ 13,41	R\$ 13,41	R\$ 6,70	R\$ 4,02	R\$ 2,68	R\$ 2,68	R\$ 2,68	R\$ 6,70	R\$ 6,70	R\$ 4,02	R\$ 2,68	R\$ 6,70	R\$ 2,68	R\$ 83,98

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
93	C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,22	R\$ 0,33	R\$ 0,33	R\$ 0,16	R\$ 0,10	R\$ 0,06	R\$ 0,06	R\$ 0,06	R\$ 0,16	R\$ 0,16	R\$ 0,10	R\$ 0,06	R\$ 0,16	R\$ 0,06	R\$ 2,02
94	D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,25%	R\$ 2,74	R\$ 4,12	R\$ 4,12	R\$ 2,06	R\$ 1,23	R\$ 0,82	R\$ 0,82	R\$ 0,82	R\$ 2,06	R\$ 2,06	R\$ 1,23	R\$ 0,82	R\$ 2,06	R\$ 0,82	R\$ 25,78
95	E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,01%	R\$ 0,14	R\$ 0,21	R\$ 0,21	R\$ 0,10	R\$ 0,06	R\$ 0,04	R\$ 0,04	R\$ 0,04	R\$ 0,10	R\$ 0,10	R\$ 0,06	R\$ 0,04	R\$ 0,10	R\$ 0,04	R\$ 1,28
96	F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,50%	R\$ 5,38	R\$ 8,10	R\$ 8,10	R\$ 4,05	R\$ 2,43	R\$ 1,62	R\$ 1,62	R\$ 1,62	R\$ 4,05	R\$ 4,05	R\$ 2,43	R\$ 1,62	R\$ 4,05	R\$ 1,62	R\$ 50,74
97	Subtotal		1,61%	R\$ 17,40	R\$ 26,17	R\$ 26,17	R\$ 13,07	R\$ 7,84	R\$ 5,22	R\$ 5,22	R\$ 5,22	R\$ 13,07	R\$ 13,07	R\$ 7,84	R\$ 5,22	R\$ 13,07	R\$ 5,22	R\$ 163,80
98	G	Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 4.1 (conforme nota 3 do submódulo 2.2). Esta nota era da IN 05/2017 e foi revogada. Avaliar a pertinência de mantê-la considerando a base de cálculo que será utilizada.	0,59%	R\$ 6,41	R\$ 9,64	R\$ 9,64	R\$ 4,82	R\$ 2,89	R\$ 1,92	R\$ 1,92	R\$ 1,92	R\$ 4,82	R\$ 4,82	R\$ 2,89	R\$ 1,92	R\$ 4,82	R\$ 1,92	R\$ 60,35
99	Total		2,20%	R\$ 23,81	R\$ 35,81	R\$ 35,81	R\$ 17,89	R\$ 10,73	R\$ 7,14	R\$ 7,14	R\$ 7,14	R\$ 17,89	R\$ 17,89	R\$ 10,73	R\$ 7,14	R\$ 17,89	R\$ 7,14	R\$ 224,15
100																		
101																		
102	4.2	Substituto na Intra jornada	%	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
103	A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
104	Subtotal		0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
105																		
106	Quadro resumo módulo 4																	
107	4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
108	4.1	Ausências Legais	2,20%	R\$ 23,81	R\$ 35,81	R\$ 35,81	R\$ 17,89	R\$ 10,73	R\$ 7,14	R\$ 7,14	R\$ 7,14	R\$ 17,89	R\$ 17,89	R\$ 10,73	R\$ 7,14	R\$ 17,89	R\$ 7,14	R\$ 224,15
109	4.2	Intra jornada	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
110	TOTAL		-	R\$ 23,81	R\$ 35,81	R\$ 35,81	R\$ 17,89	R\$ 10,73	R\$ 7,14	R\$ 7,14	R\$ 7,14	R\$ 17,89	R\$ 17,89	R\$ 10,73	R\$ 7,14	R\$ 17,89	R\$ 7,14	R\$ 224,15
111																		
112	Módulo 5 - Insumos Diversos																	
113																		
114	5	Insumos diversos	%	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
115	A	Uniformes	-	R\$ 26,64	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 43,55	R\$ 592,79
116	B	Materiais	-	R\$ -	R\$ 501,47	R\$ 501,47	R\$ 481,78	R\$ 343,03	R\$ 229,58	R\$ 352,46	R\$ 219,58	R\$ 337,12	R\$ 338,72	R\$ 378,33	R\$ 296,71	R\$ 389,38	R\$ 205,54	R\$ 4.575,16
117	C	Equipamentos / ferramentas	-	R\$ -	R\$ 1,90	R\$ 1,90	R\$ 3,79	R\$ 3,79	R\$ 3,79	R\$ 3,79	R\$ 3,79	R\$ 3,79	R\$ 3,79	R\$ 3,79	R\$ 3,79	R\$ 3,79	R\$ 3,79	R\$ 45,48
118	D	Outros (especificar)	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
119	Total		-	R\$ 26,64	R\$ 546,91	R\$ 546,91	R\$ 529,12	R\$ 390,37	R\$ 276,91	R\$ 399,79	R\$ 266,91	R\$ 384,45	R\$ 386,06	R\$ 425,66	R\$ 344,05	R\$ 436,72	R\$ 252,88	R\$ 5.213,43
120																		
121	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro																	
122																		
123	6	Custos Indiretos, tributos e lucro	%	Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
124	A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 109,09	R\$ 210,74	R\$ 210,74	R\$ 109,96	R\$ 66,68	R\$ 46,80	R\$ 52,94	R\$ 46,30	R\$ 104,34	R\$ 104,42	R\$ 68,44	R\$ 50,15	R\$ 97,41	R\$ 45,60	R\$ 1.323,61
125	B	Lucro	5,00%	R\$ 114,54	R\$ 221,28	R\$ 221,28	R\$ 115,46	R\$ 70,01	R\$ 49,14	R\$ 55,59	R\$ 48,61	R\$ 109,55	R\$ 109,64	R\$ 71,86	R\$ 52,66	R\$ 102,28	R\$ 47,88	R\$ 1.389,78
126	C	Tributos	8,65%															
127	C.1	Tributos Federais (PIS / COFINS)	3,65%	R\$ 96,11	R\$ 185,67	R\$ 185,67	R\$ 96,88	R\$ 58,74	R\$ 41,23	R\$ 46,64	R\$ 40,79	R\$ 91,92	R\$ 91,99	R\$ 60,30	R\$ 44,19	R\$ 85,82	R\$ 40,17	R\$ 1.166,12
128	C.2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
129	C.3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 131,66	R\$ 254,34	R\$ 254,34	R\$ 132,71	R\$ 80,47	R\$ 56,48	R\$ 63,90	R\$ 55,88	R\$ 125,92	R\$ 126,02	R\$ 82,60	R\$ 60,53	R\$ 70,53	R\$ 55,03	R\$ 1.550,41
130	Total		20,69%	R\$ 451,40	R\$ 872,03	R\$ 872,03	R\$ 455,01	R\$ 275,90	R\$ 193,65	R\$ 219,07	R\$ 191,58	R\$ 431,73	R\$ 432,07	R\$ 283,20	R\$ 207,53	R\$ 356,04	R\$ 188,68	R\$ 5.429,92
131																		
132	2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO																	
133																		
134	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Encarregado	SES	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL
135	A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.085,06	R\$ 1.631,50	R\$ 1.631,50	R\$ 815,75	R\$ 489,45	R\$ 326,30	R\$ 326,30	R\$ 326,30	R\$ 815,75	R\$ 815,75	R\$ 489,45	R\$ 326,30	R\$ 815,75	R\$ 326,30	R\$ 10.221,46
136	B	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 968,21	R\$ 1.883,24	R\$ 1.883,24	R\$ 777,80	R\$ 407,86	R\$ 302,23	R\$ 302,23	R\$ 302,23	R\$ 810,00	R\$ 810,00	R\$ 407,86	R\$ 302,23	R\$ 619,15	R\$ 302,23	R\$ 10.078,51

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
137	C	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 78,11	R\$ 117,47	R\$ 117,47	R\$ 58,72	R\$ 35,21	R\$ 23,47	R\$ 23,47	R\$ 23,47	R\$ 58,72	R\$ 58,72	R\$ 35,21	R\$ 23,47	R\$ 58,72	R\$ 23,47	R\$ 735,70
138	D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 23,81	R\$ 35,81	R\$ 35,81	R\$ 17,89	R\$ 10,73	R\$ 7,14	R\$ 7,14	R\$ 7,14	R\$ 17,89	R\$ 17,89	R\$ 10,73	R\$ 7,14	R\$ 17,89	R\$ 7,14	R\$ 224,15
139	E	Módulo 5 - Insumos diversos		R\$ 26,64	R\$ 546,91	R\$ 546,91	R\$ 529,12	R\$ 390,37	R\$ 276,91	R\$ 399,79	R\$ 266,91	R\$ 384,45	R\$ 386,06	R\$ 425,66	R\$ 344,05	R\$ 436,72	R\$ 252,88	R\$ 5.213,38
140		Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 2.181,83	R\$ 4.214,93	R\$ 4.214,93	R\$ 2.199,28	R\$ 1.333,62	R\$ 936,05	R\$ 1.058,93	R\$ 926,05	R\$ 2.086,81	R\$ 2.088,42	R\$ 1.368,91	R\$ 1.003,19	R\$ 1.948,23	R\$ 912,02	R\$ 26.473,20
141	F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		R\$ 451,40	R\$ 872,03	R\$ 872,03	R\$ 455,01	R\$ 275,90	R\$ 193,65	R\$ 219,07	R\$ 191,58	R\$ 431,73	R\$ 432,07	R\$ 283,20	R\$ 207,53	R\$ 356,04	R\$ 188,68	R\$ 5.429,92
142		VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 2.633,23	R\$ 5.086,96	R\$ 5.086,96	R\$ 2.654,29	R\$ 1.609,52	R\$ 1.129,70	R\$ 1.278,00	R\$ 1.117,63	R\$ 2.518,54	R\$ 2.520,49	R\$ 1.652,11	R\$ 1.210,72	R\$ 2.304,27	R\$ 1.100,70	R\$ 31.903,12
143																		
144		Informar dados da CCT	FATOR K	2,426805891	3,117965063	3,117965063	3,253803249	3,288425784	3,462151394	3,916641128	3,425160895	3,087391971	3,089782409	3,375441822	3,710450506	2,824725713	3,373276126	3,121190124

	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE	AF	AG	AH
1															
2	MATERIAIS DE LIMPEZA														
3															
4															
5	Valores dos itens por unidade														
6		DESCRIÇÃO	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa 1	João Pessoa 2	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	Preço Total
7		Desinfetante	R\$ 79,80	R\$ 66,50	R\$ 33,25	R\$ 33,25	R\$ 66,50	R\$ 19,95	R\$ 33,25	R\$ 33,25	R\$ 39,90	R\$ 39,90	R\$ 39,90	R\$ 19,95	R\$ 505,40
8		Água Sanitária	R\$ 25,56	R\$ 21,30	R\$ 10,65	R\$ 10,65	R\$ 8,52	R\$ 4,26	R\$ 10,65	R\$ 10,65	R\$ 10,65	R\$ 10,65	R\$ 8,52	R\$ 6,39	R\$ 138,45
9		Álcool Gel	R\$ 21,52	R\$ 21,52	R\$ 21,52	R\$ 21,52	R\$ 10,76	R\$ 10,76	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 53,80	R\$ 21,52	R\$ 43,04	R\$ 21,52	R\$ 247,48
10		Álcool 70 %	R\$ 30,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 24,00	R\$ 12,00	R\$ 132,00
11		Limpador Multiuso	R\$ 33,00	R\$ 11,00	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 11,00	R\$ 11,00	R\$ 8,25	R\$ 8,25	R\$ 11,00	R\$ 5,50	R\$ 11,00	R\$ 5,50	R\$ 126,50
12		Detergente Líquido	R\$ 16,92	R\$ 2,82	R\$ 2,82	R\$ 5,64	R\$ 8,46	R\$ 2,82	R\$ 11,28	R\$ 11,28	R\$ 5,64	R\$ 5,64	R\$ 5,64	R\$ 2,82	R\$ 81,78
13		Limpa Vidros	R\$ 6,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 12,00	R\$ 6,00	R\$ 90,00
14		Sabonete Líquido	R\$ 5,56	R\$ 2,78	R\$ 2,78	R\$ 2,78	R\$ 2,78	R\$ 2,78	R\$ 5,56	R\$ 5,56	R\$ 13,89	R\$ 2,78	R\$ 13,89	R\$ 2,78	R\$ 63,89
15		Limpador de Pisos/Cera líquida incolor	R\$ 11,54	R\$ 11,54	R\$ 5,77	R\$ 0,00	R\$ 11,54	R\$ 11,54	R\$ 5,77	R\$ 5,77	R\$ 5,77	R\$ 5,77	R\$ 0,00	R\$ 5,77	R\$ 80,78
16		Lustra Móveis	R\$ 7,78	R\$ 15,56	R\$ 3,89	R\$ 3,89	R\$ 3,89	R\$ 11,67	R\$ 7,78	R\$ 7,78	R\$ 3,89	R\$ 3,89	R\$ 1,95	R\$ 7,78	R\$ 79,75
17		Palha de aço	R\$ 9,84	R\$ 2,46	R\$ 1,23	R\$ 2,46	R\$ 12,30	R\$ 6,15	R\$ 14,76	R\$ 14,76	R\$ 0,00	R\$ 4,92	R\$ 0,62	R\$ 4,92	R\$ 74,42
18		Esponja	R\$ 8,28	R\$ 2,76	R\$ 2,76	R\$ 2,76	R\$ 3,45	R\$ 1,38	R\$ 2,76	R\$ 2,76	R\$ 2,76	R\$ 4,14	R\$ 2,76	R\$ 2,07	R\$ 38,64
19		Pano de Pia	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 15,00	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 5,00	R\$ 10,00	R\$ 5,00	R\$ 10,00	R\$ 115,00
20		Pano de chão	R\$ 13,95	R\$ 8,37	R\$ 5,58	R\$ 5,58	R\$ 5,58	R\$ 5,58	R\$ 2,79	R\$ 2,79	R\$ 2,79	R\$ 5,58	R\$ 2,79	R\$ 2,79	R\$ 64,17
21		Papel Higiênico Branco Macio	R\$ 80,00	R\$ 40,00	R\$ 24,00	R\$ 24,00	R\$ 16,00	R\$ 12,00	R\$ 60,00	R\$ 60,00	R\$ 30,00	R\$ 24,00	R\$ 40,00	R\$ 16,00	R\$ 426,00
22		Papel Toalha	R\$ 261,50	R\$ 83,68	R\$ 62,76	R\$ 10,46	R\$ 20,92	R\$ 10,46	R\$ 52,30	R\$ 52,30	R\$ 10,46	R\$ 41,84	R\$ 10,46	R\$ 10,46	R\$ 627,60
23		Saco de Lixo 15 L	R\$ 0,00	R\$ 7,50	R\$ 1,50	R\$ 2,25	R\$ 0,75	R\$ 1,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3,00	R\$ 3,00	R\$ 2,25	R\$ 1,50	R\$ 23,25
24		Saco de Lixo 30 L	R\$ 0,00	R\$ 1,98	R\$ 2,97	R\$ 0,00	R\$ 3,96	R\$ 1,98	R\$ 9,90	R\$ 9,90	R\$ 3,96	R\$ 0,99	R\$ 2,97	R\$ 0,99	R\$ 39,60
25		Saco de Lixo 40 L	R\$ 7,82	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7,82
26		Saco de Lixo de 50 L	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12,97	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12,97
27		Saco de Lixo de 60 L	R\$ 11,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11,11
28		Saco de Lixo de 100 L	R\$ 18,50	R\$ 3,70	R\$ 1,85	R\$ 7,40	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 18,50	R\$ 18,50	R\$ 0,00	R\$ 1,85	R\$ 1,85	R\$ 0,00	R\$ 72,15
29		Pastilha Bacia Sanitária	R\$ 75,60	R\$ 33,60	R\$ 4,20	R\$ 8,40	R\$ 18,90	R\$ 8,40	R\$ 25,20	R\$ 16,80	R\$ 16,80	R\$ 21,00	R\$ 16,80	R\$ 8,40	R\$ 254,10
30		Par Luvas Látex	R\$ 21,84	R\$ 2,73	R\$ 2,73	R\$ 2,73	R\$ 13,65	R\$ 2,73	R\$ 2,73	R\$ 2,73	R\$ 2,73	R\$ 2,73	R\$ 2,73	R\$ 2,73	R\$ 62,79
31		Aromatizador Aerossol	R\$ 42,00	R\$ 25,20	R\$ 33,60	R\$ 8,40	R\$ 25,20	R\$ 16,80	R\$ 16,80	R\$ 16,80	R\$ 67,20	R\$ 16,80	R\$ 67,20	R\$ 8,40	R\$ 344,40
32		Inseticida Aerossol	R\$ 52,50	R\$ 10,50	R\$ 10,50	R\$ 10,50	R\$ 21,00	R\$ 10,50	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10,50	R\$ 10,50	R\$ 10,50	R\$ 10,50	R\$ 157,50
33		Flanela, material 100 % algodão	R\$ 11,35	R\$ 9,08	R\$ 4,54	R\$ 4,54	R\$ 4,54	R\$ 4,54	R\$ 4,54	R\$ 2,27	R\$ 4,54	R\$ 4,54	R\$ 2,27	R\$ 2,27	R\$ 59,02
34		Desengripante	R\$ 39,60	R\$ 0,00	R\$ 9,90	R\$ 0,00	R\$ 19,80	R\$ 9,90	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 9,90	R\$ 0,00	R\$ 9,90	R\$ 9,90	R\$ 108,90
35		Sabão em barra	R\$ 1,32	R\$ 6,59	R\$ 1,32	R\$ 3,95	R\$ 5,27	R\$ 0,00	R\$ 1,32	R\$ 1,32	R\$ 2,64	R\$ 5,27	R\$ 2,64	R\$ 2,64	R\$ 34,27
36		Limpa Telas	R\$ 27,45	R\$ 6,86	R\$ 6,86	R\$ 6,86	R\$ 6,86	R\$ 6,86	R\$ 6,86	R\$ 6,86	R\$ 6,86	R\$ 6,86	R\$ 6,86	R\$ 6,86	R\$ 102,94
37		Sabão em pó	R\$ 37,00	R\$ 14,80	R\$ 11,10	R\$ 7,40	R\$ 18,50	R\$ 7,40	R\$ 3,70	R\$ 3,70	R\$ 14,80	R\$ 3,70	R\$ 14,80	R\$ 3,70	R\$ 140,60
38		Vassoura Piaçava	R\$ 4,98	R\$ 2,49	R\$ 2,49	R\$ 1,66	R\$ 1,66	R\$ 1,66	R\$ 1,66	R\$ 2,49	R\$ 2,49	R\$ 4,15	R\$ 3,32	R\$ 0,83	R\$ 29,88

	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	AC	AD	AE	AF	AG	AH
39		Vassoura Pelo	R\$ 3,88	R\$ 3,88	R\$ 1,29	R\$ 1,29	R\$ 1,29	R\$ 2,59	R\$ 0,65	R\$ 2,59	R\$ 1,94	R\$ 1,29	R\$ 2,59	R\$ 1,29	R\$ 24,57
40		Rodo	R\$ 4,69	R\$ 4,69	R\$ 1,56	R\$ 1,56	R\$ 0,78	R\$ 1,56	R\$ 0,78	R\$ 3,90	R\$ 1,56	R\$ 0,78	R\$ 3,12	R\$ 0,00	R\$ 24,99
41		Balde 30 Litros	R\$ 10,15	R\$ 10,15	R\$ 3,38	R\$ 3,38	R\$ 0,00	R\$ 3,38	R\$ 5,08	R\$ 8,46	R\$ 6,77	R\$ 1,69	R\$ 6,77	R\$ 1,69	R\$ 60,90
42		Vassourão	R\$ 1,67	R\$ 2,50	R\$ 0,83	R\$ 0,83	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,83	R\$ 2,50	R\$ 0,83	R\$ 0,00	R\$ 2,50	R\$ 0,00	R\$ 12,50
43		Pá	R\$ 1,00	R\$ 2,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 0,00	R\$ 0,50	R\$ 0,50	R\$ 1,50	R\$ 1,00	R\$ 0,50	R\$ 1,50	R\$ 0,50	R\$ 11,00
44		Conjunto MOP (Balde + MOP)	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 4,79	R\$ 57,50
45		Rodo de pia	R\$ 2,65	R\$ 2,65	R\$ 0,33	R\$ 0,33	R\$ 0,00	R\$ 0,33	R\$ 0,33	R\$ 0,66	R\$ 0,66	R\$ 0,33	R\$ 0,66	R\$ 0,00	R\$ 8,96
46		Pano MicroFibra	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 1,00	R\$ 12,00
47		Borrifador	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 0,80	R\$ 9,60
48		VALOR TOTAL POR UNIDADE	R\$ 1.002,94	R\$ 481,78	R\$ 343,03	R\$ 229,58	R\$ 352,46	R\$ 219,58	R\$ 337,12	R\$ 338,72	R\$ 378,33	R\$ 296,71	R\$ 389,38	R\$ 205,54	R\$ 4.575,16

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S
1																			
2	MATERIAIS DE LIMPEZA																		
3																			
4																			
5																			
	Quantidade dos itens por unidade																		
6	CATMAT	DESCRIÇÃO	PERIODICIDADE	UNIDADE	SES	Campina Grande	Esperança	Guarabira	Itabaiana	Itaporanga	João Pessoa I	João Pessoa II	Patos	Pombal	Sousa	Sumé	TOTAL	Preço Unit.	Preço Total
7	621513	Desinfetante	mês	Litro	12	10	5	5	10	3	5	5	6	6	6	3	76	R\$ 6,65	R\$ 505,40
8	310507	Água Sanitária	mês	Litro	12	10	5	5	4	2	5	5	5	5	4	3	65	R\$ 2,13	R\$ 138,45
9	380018	Álcool Gel	mês	500ml	4	4	4	4	2	2	0	0	10	4	8	4	46	R\$ 5,38	R\$ 247,48
10	269941	Álcool 70 %	mês	Litro	5	2	2	1	1	1	0	0	2	2	4	2	22	R\$ 6,00	R\$ 132,00
11	293351	Limpador Multiuso	mês	500ml	12	4	2	2	4	4	3	3	4	2	4	2	46	R\$ 2,75	R\$ 126,50
12	449798	Detergente Líquido	mês	500ml	12	2	2	4	6	2	8	8	4	4	4	2	58	R\$ 1,41	R\$ 81,78
13	601034	Limpa Vidros	mês	500ml	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	2	30	R\$ 3,00	R\$ 90,00
14	472873	Sabonete Líquido	mês	5L	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,4	1	0,2	1	0,2	4,6	R\$ 13,89	R\$ 63,89
15	355838	Limpador de Pisos/Cera líquida incolor	mês	5L	0,4	0,4	0,2	0	0,4	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2	0	0,2	2,8	R\$ 28,85	R\$ 80,78
16	472871	Lustra Móveis	mês	200ml	2	4	1	1	1	3	2	2	1	1	0,5	2	20,5	R\$ 3,89	R\$ 79,75
17	382312	Palha de aço	mês	Unidade	8	2	1	2	10	5	12	12	0	4	0,5	4	60,5	R\$ 1,23	R\$ 74,42
18	481020	Espanja	mês	Unidade	12	4	4	4	5	2	4	4	4	6	4	3	56	R\$ 0,69	R\$ 38,64
19	416696	Pano de Pia	mês	Unidade	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	1	2	23	R\$ 5,00	R\$ 115,00
20	396308	Pano de chão	mês	Unidade	5	3	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	23	R\$ 2,79	R\$ 64,17
21	443004	Papel Higiênico Branco Macio	mês	Unidades 4	20	10	6	6	4	3	15	15	7,5	6	10	4	106,5	R\$ 4,00	R\$ 426,00
22	436328	Papel Toalha	mês	Fardo 1.000	25	8	6	1	2	1	5	5	1	4	1	1	60	R\$ 10,46	R\$ 627,60
23	226091	Saco de Lixo 15 L	mês	Pacote 100	0	1	0,2	0,3	0,1	0,2	0	0	0,4	0,4	0,3	0,2	3,1	R\$ 7,50	R\$ 23,25
24	226092	Saco de Lixo 30 L	mês	Pacote 100	0	0,2	0,3	0	0,4	0,2	1	1	0,4	0,1	0,3	0,1	4	R\$ 9,90	R\$ 39,60
25	228524	Saco de Lixo 40 L	mês	Pacote 100	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	R\$ 7,82	R\$ 7,82
26	226093	Saco de Lixo de 50 L	mês	Pacote 100	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	R\$ 12,97	R\$ 12,97
27	229394	Saco de Lixo de 60 L	mês	Pacote 100	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	R\$ 11,11	R\$ 11,11
28	226094	Saco de Lixo de 100 L	mês	Pacote 100	1	0,2	0,1	0,4	0	0	1	1	0	0,1	0,1	0	3,9	R\$ 18,50	R\$ 72,15
29	465064	Pastilha Bacia Sanitária	mês	Unidade	36	16	2	4	9	4	12	8	8	10	8	4	121	R\$ 2,10	R\$ 254,10
30	366699	Par Luvas Látex	mês	Par	8	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	23	R\$ 2,73	R\$ 62,79
31	457804	Aromatizador Aerossol	mês	Unidade	5	3	4	1	3	2	2	2	8	2	8	1	41	R\$ 8,40	R\$ 344,40
32	484679	Inseticida Aerossol	mês	Unidade	5	1	1	1	2	1	0	0	1	1	1	1	15	R\$ 10,50	R\$ 157,50
33	420506	Flanela, material 100 % algodão	mês	Unidade	5	4	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	26	R\$ 2,27	R\$ 59,02
34	602645	Desengripante	mês	Unidade	4	0	1	0	2	1	0	0	1	0	1	1	11	R\$ 9,90	R\$ 108,90
35	298406	Sabão em barra	mês	Embalagem 5	0,2	1	0,2	0,6	0,8	0	0,2	0,2	0,4	0,8	0,4	0,4	5,2	R\$ 6,59	R\$ 34,27
36	392302	Limpa Telas	mês	Unidade	1	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	3,75	R\$ 27,45	R\$ 102,94
37	324827	Sabão em pó	mês	Quilo	10	4	3	2	5	2	1	1	4	1	4	1	38	R\$ 3,70	R\$ 140,60
38	469862	Vassoura Piaçava	ano	Unidade	6	3	3	2	2	2	2	3	3	5	4	1	36	R\$ 9,96	R\$ 29,88
39	285634	Vassoura Pelo	ano	Unidade	6	6	2	2	2	4	1	4	3	2	4	2	38	R\$ 7,76	R\$ 24,57
40	601243	Rodo	ano	Unidade	6	6	2	2	1	2	1	5	2	1	4	0	32	R\$ 9,37	R\$ 24,99
41	302024	Balde 30 Litros	ano	Unidade	6	6	2	2	0	2	3	5	4	1	4	1	36	R\$ 20,30	R\$ 60,90
42	481234	Vassourão	ano	Unidade	2	3	1	1	0	0	1	3	1	0	3	0	15	R\$ 10,00	R\$ 12,50
43	477057	Pá	ano	Unidade	2	4	2	2	0	1	1	3	2	1	3	1	22	R\$ 6,00	R\$ 11,00
44	630571	Conjunto MOP (Balde + MOP)	ano	Unidade	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	R\$ 57,50	R\$ 57,50
45	607532	Rodo de pia	ano	Unidade	8	8	1	1	0	1	1	2	2	1	2	0	27	R\$ 3,98	R\$ 8,96
46	615214	Pano MicroFibra	ano	Unidade	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	R\$ 4,00	R\$ 12,00
47	272254	Borrifador	ano	Unidade	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	R\$ 4,80	R\$ 9,60
48	VALOR TOTAL DOS MATERIAIS=> R\$ 4.575,11																		

	A	B	C	D	E	F
1	Inserir dados no campo em amarelo					
2						
3						
4						
	nº DE UNIDADES 12					
5	EQUIPAMENTOS					
6						
7	ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTD.	MÉDIA	
8					Preço Unit.	Preço Total
9	1	Aspirador de Pó	UNID.	12	455,00	R\$ 5.460,00
10						R\$ -
11	Valor Total Dos Equipamentos=>					R\$ 5.460,00
12	Taxa Anual De Depreciação (10% Sobre O Valor Do Bem)=>					R\$ 546,00
13	Valor Total Anual Por Cada Posto - Vlr. Anual De Depreciação Dividido Pelo Nº De Postos =>					R\$ 45,50
14	VALOR TOTAL MENSAL POR CADA POSTO - VLR. ANUAL DIVIDIDO POR 12 =>					R\$ 3,79

[illegible]